

# ПРОБЛЕМЫ ФОРМИРОВАНИЯ ЭФФЕКТИВНОГО ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В РАМКАХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ КЛАСТЕРОВ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

## PROBLEMS OF FORMATION OF EFFECTIVE HUMAN CAPITAL IN THE FRAMEWORK OF ECONOMIC CLUSTERS IN MODERN CONDITIONS

*Yu. Solodyankina*

*Summary.* The article discusses the key problems of the formation of effective human capital within the framework of economic clusters in modern conditions. The main difficulties and obstacles are considered from the economic and social plane. Also, on the basis of the selected complex of problems, recommendations and promising directions for their solution are formulated. The set of proposed measures provides for the participation of state and local authorities, as well as the enterprises themselves in the development of human capital.

*Keywords:* human capital, economic cluster, profession, prestige, education, motivation.

**Солодянкина Юлия Витальевна**

*Аспирант, Белгородский государственный  
национальный исследовательский университет  
solodyankinay@internet.ru*

*Аннотация.* В статье рассмотрены ключевые проблемы формирования эффективного человеческого капитала в рамках экономических кластеров в современных условиях. Основные трудности и препятствия рассмотрены в экономической и социальной плоскости. Также на основании выделенного комплекса проблем сформулированы рекомендации и перспективные направления их решения. Комплекс предложенных мер предусматривает участие государственным и местных властей, а также самих предприятий в развитии человеческого капитала.

*Ключевые слова:* человеческий капитал, экономический кластер, профессия, престижность, образование, мотивация.

**Н**овые задачи, которые стоят сегодня перед региональной властью и охватывают вопросы содержания наполнения социально-экономического развития территорий и их общин, требуют активизации потенциала территориальной организации экономики и более эффективного взаимодействия хозяйствующих субъектов. Успешный мировой опыт поддержки регионального развития доказывает зависимость ожидаемых результатов не только от классических факторов, к числу которых относится ресурсное обеспечение, удачное территориальное расположение, наличие совершенных технологий, но и от пространственной организации производственных систем [1]. Вследствие этого значительное внимание в теории и практике реализации оптимальной стратегии развития регионов уделяется сегодня кластерной модели.

Обозначенные обстоятельства привели к тому, что в настоящее время кластерная политика и процесс кластеризации региональных хозяйственных систем занимают одно из центральных мест в современной экономической науке. Кластеры рассматриваются как интеграционные формы организации производства, обеспечивающие быстрые темпы экономического раз-

вития, а сам процесс кластеризации трактуется в качестве эффективного рыночного механизма качественного преобразования региональных экономических систем [2]. Не подлежит сомнению тот факт, что в условиях все более жесткой конкурентной борьбы роль экономических кластеров будет увеличиваться, так как они являются «районами» или территориями развития и более эффективными по сравнению с отдельными предприятиями, даже такими, которые имеют значительный производственно-технический потенциал.

В данном контексте необходимо отметить, что развитие экономических кластеров и человеческое развитие тесно взаимосвязаны между собой. С одной стороны, основу современного экономического развития составляют креативные способности человека, заключающиеся в создании, освоении, накоплении и использовании новых знаний в различных сферах деятельности. А с другой, развитие индивидуума, являющегося носителем человеческого капитала, составляет цель социально-экономического прогресса, поскольку именно человек — это творец, производитель и конечный потребитель создаваемых в экономической системе продуктов и услуг.

Однако, несмотря на очевидную связь, на практике возникает ряд проблем в процессе объединения концепции человеческого капитала и кластерного развития региональной хозяйственной системы. Также недостаточно проработанными остаются вопросы, связанные с воспроизводством человеческого капитала в пределах экономических кластеров и использованием наиболее прогрессивных методик его развития.

Принимая во внимание вышеизложенное, разработка проблемы формирования человеческого капитала, обоснование методов его эффективного использования и развития является важной научно-практической задачей, которая и предопределяет выбор темы данной статьи.

Проблемы управления человеческим капиталом, вопросы его воспроизводства и движения детально рассмотрены в трудах Hu Gang-Gao, Chatterji Niti, Kiran Ravi, Jianguo Wei, Лосевой О.В., Абдикеева Н.М., Щербаковой Е.С., Вольхина С.Н. и др.

Специфика инвестирования в человеческий капитал на макро- и микроуровне, а также проблемы, возникающие в связи с этим в современной экономике, нашли свое отражение в работах Chong Xiang, Stephen Yearple, Nam B.H., Shin Y.H., Jung K.S., Kim J., Карпушина Е.С., Хосроевой Н.И., Гадзиевой А.Б., Алпатовой М.И.

Методологические аспекты формирования человеческого капитала, инструменты инновационного управления человеческими ресурсами входят в круг научных интересов Gradstein Mark, Shen Yanan, Lv Zhihan, Аметовой Э.И., Донченко А.С., Стрябковой Е.А.

Анализ накопленного на сегодняшний день научного наследия позволяет констатировать тот факт, что в имеющихся трудах и наработках прослеживается многообразие подходов как к смысловому наполнению понятия человеческий капитал, так и к оценке его отдачи, социальных параметров, эффективности использования, вклада в экономический рост. Вместе с тем, несмотря на значимость сформулированных положений и выводов, остаются нерешенными некоторые теоретико-методологические проблемы, которые приводят к значительным общественным расходам, наносят ущерб благосостоянию людей, ограничивают возможности устойчивого роста и эффективности управления региональным развитием.

Таким образом, цель статьи заключается в детальном исследовании и формализации проблем формирования эффективного человеческого капитала в рамках экономических кластеров в современных условиях.

Создание и развитие человеческого капитала — это непрерывный процесс, который протекает с разной интенсивностью в разные периоды и зависит как от факторов, влияющих на его становление, так и от источников инвестирования [3].

Проблемы формирования эффективного человеческого капитала в рамках экономических кластеров в современных условиях, по мнению автора, целесообразно рассматривать в двух плоскостях: экономической и социальной.

В экономической плоскости ключевые проблемы находят свое проявление в следующем:

- ◆ разбалансирование профессионально-квалификационной структуры спроса и предложения на рынке труда, что является результатом несоответствия потребностей секторов и отраслей экономического кластера в определенных категориях работников и структуры профессионального обучения, в рамках которой не нашли свое отражение перспективы социально-экономического и производственного развития кластера;
- ◆ кроме собственно профессионально-квалификационного несоответствия, обостряется проблема качественного несоответствия рабочей силы, существующей в пределах кластера, требованиям постиндустриально-ориентированной модели хозяйствования. Современные экономические кластеры, в большинстве своем нацелены на развитие прогрессивных технологических систем, наукоемких производств, что требует от работников кардинально новых умений [4];
- ◆ отсутствие стимулов и условий для развития малого бизнеса в сфере услуг и производства продукции массового потребления, низкий уровень развития и поддержки различных форм семейного бизнеса, что создает препятствия для трудоустройства незанятого населения;
- ◆ неотработанность механизма регулярного воспроизводства трудовых навыков и знаний, которые подчинены, с одной стороны, гармоничному развитию личности в новых экономических условиях, а с другой — развитию составляющих кластера, который нацелен на рост конкурентоспособности и расширение рынков сбыта производимой продукции. Одновременно с созданием новых отраслевых воспроизводственных контуров экономических кластеров под давлением глобализационных процессов, происходит трансформация отраслевой структуры кластера, а отсюда и занятости населения;
- ◆ размывание центров концентрации интеллектуально-культурного капитала. Формирование

глобального виртуального пространства увеличивает мобильность интеллектуального продукта до уровня, когда теряется необходимость его территориального приближения к местам внедрения в материальное производство. В результате система функций научно-исследовательских и конструкторских работ, менеджмента, финансов и брендинга, которые сегодня являются интеллектуальным центром и стержнем любого производства, может располагаться далеко от самого производства [5]. В этих условиях экономический кластер, который не способен будет локализовать подобные центры в своих границах, вместе с потерей контроля над производственными процессами на собственной территории, утратит возможности интеллектуального обеспечения будущих технологических процессов.

В социальном измерении к проблемам формирования эффективного человеческого капитала можно отнести следующие:

- ◆ отсутствие социальных гарантий лицам, которые потеряли работу вследствие трансформации отраслевой и производственной составляющей экономического кластера, низкая социальная защита неконкурентоспособных на рынке труда групп населения;
- ◆ недейственные механизмы профессиональной ориентации молодежи и психологической поддержки тех, кто потерял работу;
- ◆ низкий уровень конкурентоспособности рабочей силы, подготовка, квалификация и навыки которой не соответствуют требованиям современного рынка труда, формируемого в условиях кластера. Особенно большие проблемы в данном случае возникают, если экономический кластер нацелен на цифровое развитие, открытие высокотехнологичных производств и налаживание выпуска прорывных инноваций;
- ◆ поляризация трудового неравенства. Очевидно, что до создания кластера под отдельные виды труда и трудовой активности были сформированы определённые социальные группы. Однако

в связи с трансформацией отраслевой структуры, которая зачастую сопровождает создание экономического кластера, эти процессы в перспективе угрожают поляризацией производительного и непроизводительного труда, а также престижной и непрестижной работы, вопреки потребностям эффективного экономического и социального развития человеческого капитала. Кроме непосредственно социальной напряженности, которая может возникнуть в связи с тем, что определенные профессии потеряют свою значимость, а новые наоборот станут более популярными и хорошо оплачиваемыми, подобное структурирование подавляет потенциал прорывного роста постиндустриальных навыков и трудовых практик, профессиональной мобильности и конструктивной конкуренции. В результате социальная структура человеческого капитала в экономическом кластере может превратиться в не формируемое образование, которое потеряет импульс к развитию и поставит под угрозу эффективность всех экономических начинаний.

Резюмируя обозначенный комплекс проблем необходимо отметить, что для их решения целесообразно применять программный подход к формированию и управлению человеческим капиталом экономического кластера, который будет направлен на уменьшение территориального дисбаланса его развития на основе анализа потребностей кластера в определённых специалистах; четкого определения ресурсного потенциала кластера; развития профессионального образования в соответствии с потребностями отраслевой структуры предприятий кластера; эффективного использования имеющихся трудовых ресурсов; привлечения инвестиций и увеличение капиталовложений в развитие общества; повышение доходности и престижности высококвалифицированного труда на ключевых производствах кластера; расширения участия государства и бизнеса в подготовке специалистов нужного профиля путем поддержки конкретных направлений обучения для удовлетворения будущих потребностей рынка труда.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Harris, Jack Laurie Emerging clusters: the importance of legitimacy, path advocates, and narratives // *European planning studies*. 2021. Volume 29: Number 5; pp 942–961.
2. Coletti, Michele Which clusters characteristics influence their governance? An appraisal of international cases // *European planning studies*. 2021. Volume 29: Number 5; pp 942–961.
3. Алпатова М.И., Зарицкая В.С. Человеческий капитал и его роль в развитии современного российского социума // *Наука Парк*. 2019. № 1 (69). С. 12–15.
4. Дегтерева В.А. Кластеры и особые экономические зоны как факторы регионального инновационного развития (на примере Санкт-Петербурга) // *Региональная экономика: теория и практика*. 2020. Т. 18. № 8 (479). С. 1418–1429.

5. Стрябкова Е.А. Методические подходы к оценке региональных инновационных систем /С.В. Куприянов, Е.А. Стрябкова, А.В. Заркович // *Фундаментальные исследования*. — 2014. — № 9–4. — С. 809–812.
6. Миндлин Ю.Б., Колпак Е.П., Балыкина Ю.Е. Проблемы использования кластеров в Российской Федерации // *Вестник НГУЭУ*. — 2014. -№ 1. -С. 22–32.
7. Casarotto Filho, Nelson Becoming an Eco-Innovative Industrial Cluster Through De-Regionalization: Lessons from Italian and Brazilian Clusters // *Latin American business review*. 2021. Volume 22: Number 1; pp 75–105.

© Солодянкина Юлия Витальевна ( solodyankinay@internet.ru ).

Журнал «Современная наука: актуальные проблемы теории и практики»



Белгородский государственный национальный исследовательский университет